

Implementatie NVKM luidt *nieuw tijdperk* in voor kwaliteitsmanagement bij accountantsorganisaties



Sijthoff Accountants Academy

SIJTHOFF
ACCOUNTANTS
ACADEMY

*Hoe Sijthoff Accountants Academy jou
ondersteunt bij de implementatie van de NVKM*

Inleiding

Accountantsorganisaties en -kantoren staan voor een fundamentele verandering in hoe kwaliteitsmanagement wordt ingericht met de inwerkingtreding van de **Nadere Voorschriften Kwaliteitsmanagement (NVKM)**. De OOB-kantoren zijn sinds 1 januari 2025 al verplicht om te werken met de NVKM (Nadere Voorschriften Kwaliteitsmanagement), voor organisaties met een reguliere AFM-vergunning geldt dit vanaf 1 januari 2026 en voor de overige accountantskantoren vanaf 1 januari 2027. De overgang naar dit nieuwe systeem betekent een transitie van kwaliteitsbeheersing naar kwaliteitsmanagement. In deze special leggen we uit wat dit betekent voor de processen in jouw kantoor en wat je te wachten staat.



Inhoud

4

Wat houdt de NVKM in?

5

Wat betekent de
implementatie voor
de organisatie of het
kantoor waar jij werkt?

6

Wat blijkt er uit de
eerste resultaten?

7

Sijthoff Accountants
Academy



Wat houdt de NVKM in?

De NVKM vormt een kernonderdeel van het vernieuwde kwaliteitsstelsel dat is vastgesteld door de Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants (NBA).

De nieuwe voorschriften vervangen het oude stelsel van kwaliteitsbeheersing en richten zich op een risicogericht, geïntegreerd kwaliteitsmanagementsysteem. De doelen zijn ambitieus: het versterken van het professioneel-kritisch handelen, het vergroten van de verantwoordelijkheid binnen de organisatie en het verhogen van het maatschappelijk vertrouwen in de accountantsfunctie. Hiermee wordt bovendien aangesloten bij internationale standaarden, de ISQM (International Standard on Quality Management).

Met de NVKM verschuift het perspectief van compliance – veelal achteraf – naar continue beheersing en bijsturing, ofwel actief risicomanagement. De nadruk ligt niet langer op het afvinken van kwaliteitsprocedures, maar op het ontwikkelen en in stand houden van een systeem dat risico's in de kern van het werkproces herkent, onder controle houdt en lerend vermogen stimuleert. Daarmee betekent de transitie ook een verandering in cultuur en gedrag, waarbij bureaucratie wordt ingeruild voor feedback en het leren van fouten.

Van controle op papier naar risicogericht kwaliteitsdenken

Waar het vorige stelsel vaak werd ervaren als reactief en sterk op documentatie gericht, dwingt de NVKM accountantsorganisaties om kwaliteitsrisico's proactief te identificeren, te evalueren en maatregelen te nemen die passen bij de aard en omvang van de risico's en de organisatie. Dit sluit aan bij internationale ontwikkelingen, zoals de invoering van de nieuwe ISQM 1-standaard, die de basis vormt voor de NVKM.

Verantwoordelijkheden verschuiven naar het bestuur

Een opvallend aspect van de NVKM is de verankering van kwaliteitsverantwoordelijkheid op bestuursniveau. Bestuurders zijn expliciet verantwoordelijk voor het inrichten, monitoren en periodiek evalueren van het kwaliteitsmanagementsysteem. Daarnaast moeten zij aantoonbaar sturen op een cultuur waarin kwaliteit, integriteit en vakbekwaamheid centraal staan.



De NVKM bestaat uit drie standaarden: **SKM1**, **SKM2** en **SKM3N**. **SKM1** beschrijft de eisen aan het kwaliteitsmanagementsysteem op kantoonniveau, **SKM2** regelt de opdrachtgerichte kwaliteitsbeoordeling en **SKM3N** ziet toe op specifieke organisatorische aspecten zoals stemrechten, dagelijks beleid, waarneming en verzekering.

Maatwerk en proportionaliteit

De NVKM houdt nadrukkelijk rekening met de diversiteit binnen de sector. Voor kleinere kantoren geldt dat zij een eenvoudiger systeem kunnen toepassen, mits zij de risico's goed onderbouwen en passende maatregelen treffen. Hiermee probeert de NBA te voorkomen dat de administratieve lasten voor kleinere spelers onnodig zwaar worden.

Waar voorheen een verlicht regime gold voor kleinere kantoren, is dit onder de NVKM komen te vervallen. Wel is SKM1 nadrukkelijk schaalbaar: de aard, omvang en omstandigheden van het kantoor én van de opdrachten bepalen in hoeverre onderdelen van het kwaliteitsmanagementsysteem beperkt, uitgebreid of niet uitgewerkt hoeven te worden.

Wat betekent de implementatie voor de organisatie of het kantoor waar jij werkt?

De implementatie van de NVKM en daarbij horende regelgeving vraagt flinke inspanningen en voorbereiding. Start daarom op tijd met de voorbereidingen, zodat op de formele ingangsdatum het kwaliteitsmanagementsysteem in opzet gereed is en je de overgang zorgvuldig en effectief kunt realiseren. Een goed begin start met de juiste kennis, zodat je tijdens het proces niet tegen stenen stoot die je eerder had kunnen zien liggen.

Kantoren wordt geadviseerd te beginnen met het zorgvuldig doornemen van SKM1 en de toelichting daarop, en het inventariseren van de kwaliteitsdoelen per component. Zo wordt een solide basis gelegd voor een toekomstbestendig kwaliteitssysteem dat past bij de schaal en context van het kantoor.

Wat zijn de gevolgen als een organisatie niet voldoet aan de NVKM?

De gevolgen van niet voldoen aan de NVKM en de daarbij horende wet- en regelgeving kunnen verstrekkend zijn. De AFM zal de naleving van de voorschriften nagaan en bij overtredingen maatregelen op kunnen leggen, met als bijkomend risico de extra inspanningen die nodig zijn om de overtredingen te verhelpen en de druk die komt te staan op de controlevergunning voor de accountantsorganisatie.

Voor het deel van de werkzaamheden dat niet ziet op wettelijke controles, zal de NBA de naleving controleren bij de periodieke toetsing door de Raad voor Toezicht.

Welke investering is er nodig van organisaties?

De praktijk heeft uitgewezen dat het proces van voorbereiding en implementatie van het nieuwe kwaliteitsmanagementsysteem onder de NVKM al snel drie rondes nodig heeft om goed te kunnen functioneren:

- **Ronde 1: Gewenning en introductie**

In deze fase ligt de nadruk op bewustwording en draagvlak. Organisaties maken kennis met de structuur en uitgangspunten van de nieuwe standaarden, zoals de PDCA-cyclus, schaalbaarheid en risico-inschatting. Medewerkers worden geïnformeerd en betrokken, en er wordt gestart met het verkennen van de impact op de bestaande werkwijze. Deze ronde dient als fundament voor verdere verdieping.

- **Ronde 2: Analyse en aanpassing**

Hier wordt het kwaliteitssysteem daadwerkelijk tegen het licht gehouden. Organisaties brengen de kwaliteitsdoelen in kaart, identificeren relevante risico's en bepalen welke onderdelen van SKM1 in welke mate van toepassing zijn. Het bestaande beleid en de procedures worden aangepast of herschreven. Dit vraagt inhoudelijke inzet van diverse betrokkenen, inclusief het management en de uitvoering.

- **Ronde 3: Afhechting**

In deze afsluitende ronde wordt het systeem verder geïntegreerd in de dagelijkse praktijk. De formele documentatie wordt afgerond, verantwoordelijkheden worden geborgd en er vindt interne toetsing plaats op de werking van het systeem. Ook wordt gestart met monitoring en herstelmaatregelen op basis van de eerste bevindingen.

Deze fasen kunnen bij elkaar in de praktijk al snel enkele jaren vergen. Begin dus niet te laat. Verwacht een inspanning van alle collega's: gekwalificeerd of nog niet, iedereen moet gaan werken met het systeem. Alleen als het kwaliteitsmanagement gedragen en geleefd wordt door de hele organisatie, zal het effectief functioneren en blijvend bijdragen aan de kwaliteit van dienstverlening.

Hoe kunnen we dit proces goed én efficiënt aanpakken?

Een planmatige aanpak is de basis voor een succesvolle invoering. Het is aan te raden om zowel een verantwoordelijke aan te wijzen voor de inhoud en een verantwoordelijke voor het proces.

Wat blijkt er uit de eerste resultaten?

Hoewel veel organisaties nog midden in het voorbereidings- of implementatieproces zitten, zijn de eerste signalen positief. Accountants merken dat het nieuwe stelsel meer ruimte biedt voor professionele oordeelsvorming en dat gesprekken over kwaliteit meer inhoud krijgen. Tegelijkertijd blijft het een uitdaging om het systeem werkbaar te krijgen en te houden in de praktijk. De NVKM blijft volop in ontwikkeling. De NBA heeft aangegeven in 2026 een eerste sectorbrede evaluatie uit te voeren om te beoordelen of de voorschriften voldoende effect sorteren en waar eventueel bijstelling nodig is.

Bronnen

NBA (2025). Toelichting bij de Nadere voorschriften kwaliteitssystemen. HRA 2025, <https://www.nba.nl/wet-en-regelgeving/hra/1324/1371/>

Kritonline (2025, 16 juni). Kritonline 143: SKM1 en schaalbaarheid: van verplichting naar kans op kwaliteitsverbetering. <https://www.kriton.nl/blog/skm1-en-schaalbaarheid/>

Staatscourant (2025, 20 februari). Nadere voorschriften kwaliteitsmanagement (NVKM). Staatscourant 2025, 5048, <https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2025-5048.html>



Hoe ondersteunt Sijthoff Accountants Academy jou bij deze transitie?

Sijthoff Accountants Academy ondersteunt jou bij de implementatie van de NVKM in jouw organisatie of kantoor. Met een praktische, kennisgerichte cursus die ervoor zorgt dat je precies weet wat je te doen staat: [De NVKM voor accountantsorganisaties](#).

Meer weten?

Benieuwd wat wij voor je kunnen betekenen? Neem dan contact op voor een advies op maat. Je kunt ons per mail of telefonisch bereiken via onderstaande contactgegevens:

*opleidingen@sijthoffmedia.nl
+31 0970 10206094 of
M: 06 24 92 90 29 (Martijn Luyke)*

Sijthoff Accountants Academy is de nieuwe naam van NBA Opleidingen. Deze naamswijziging markeert een krachtige stap in onze ambitie om de beste opleidingen en trainingen voor accountants en finance professionals in Nederland te blijven aanbieden. Tegelijkertijd zet Sijthoff Accountants Academy – samen met haar docenten – de rijke historie van NBA Opleidingen voort met een onveranderde focus op kwaliteit en actualiteit.

Waarom Sijthoff Accountants Academy?

- Een breed scala aan opleidingen, trainingen en events: Je krijgt een compleet aanbod om jouw kennis en vaardigheden up-to-date te houden en je PE-doelstellingen te behalen.
- Actuele kennis en innovatieve inzichten: Je blijft op de hoogte van de laatste trends en ontwikkelingen in het vakgebied, zodat je op vakbekwame wijze impact kunt maken op jouw organisatie.
- Kwalitatieve en interactieve lesvormen: Je neemt deel aan inspirerende lessen waarin theorie, praktijk en toepasbaarheid centraal staan.
- Professionele netwerken en platformen: Als onderdeel van Sijthoff Media krijg je toegang tot waardevolle netwerken en platformen waar je kennis kunt delen en jouw carrière kunnen versterken.
- Aansluiting PE-systematiek NBA: We blijven nauw in contact met de om ervoor te zorgen dat ons opleidingsaanbod perfect aansluit bij de voor jou geldende PE-verplichtingen.

SAMEN STERKER

Al sinds juli 2021 maakt NBA Opleidingen deel uit van Sijthoff. Met deze naamswijziging maken wij onze verbondenheid met Sijthoff officieel zichtbaar. Door onze krachten en expertise te bundelen, kunnen wij jou nog beter ondersteunen in jouw professionele ontwikkeling. We streven ernaar je optimaal toe te rusten om op een vakbekwame wijze impact te maken op jouw organisatie, waardoor jij een betere partner kunt zijn voor klanten, collega's en bestuurders. We kijken ernaar uit om in nauwe samenwerking met jou, jouw vakgenoten én onze topdocenten deze nieuwe fase in te gaan, onze gezamenlijke groei voort te zetten en een waardevolle bijdrage te blijven leveren aan de toekomst van het accountantsberoep in Nederland.

[BEKIJK ALLE CURSUSSEN](#)

SIJTHOFF
ACCOUNTANTS
A C A D E M Y